

**Reacties van de organisaties waar Hardi N. voor heeft gewerkt op de berichtgeving van RTL Nieuws:**

\* Zorginstelling De Kroon laat schriftelijk weten:

*Vijftien dagen woonbegeleider a.i.*

- *Betrokkene was in de periode 25-6-2018 tot en met 27-8-2018 vijftien dagen woonbegeleider a.i. (functieschaal 35) op de locatie Onder de Pannen in Doornenburg;*
- *Daar woonden in die periode 5 kinderen en werden 2 kinderen opgevangen;*
- *Betrokkene heeft nooit alleen op de groep gestaan, altijd samen met een begeleider in loondienst van De Kroon;*
- *Hij leverde geen zorginhoudelijke bijdrage, werkte alleen in de alledaagse woonbegeleiding;*
- *Hij kon tijdens zijn diensten niet bij cliëntdossiers, hij heeft niet aan of met zorgdoelen gewerkt;*
- *Een gedragswetenschapper is dagelijks bij de begeleiding betrokken geweest.*

*Beëindiging contract met Kroek & Partners*

*In november 2018 is er een gesprek geweest met de politie inzake identiteitsfraude.*

*Na dit gesprek, waarbij bleek dat betrokkene onder valse naam had gewerkt, heeft De Kroon de samenwerking met Kroek & Partners beëindigd. De Kroon was verrast dat bij een goede en degelijke partij als Kroek & Partners identiteitsfraude mogelijk was.*

*Volgens de politie was er geen reden om aan te nemen dat er een verhoogd risico is geweest voor cliënten of medewerkers.*

*Om identiteitsfraude in de toekomst te voorkomen zijn bij De Kroon de volgende afspraken gemaakt:*

- *Wij vragen bij detacheerder altijd een kopie VOG op, die moet vooraf aangeleverd worden;*
- *Op de eerste werkdag wordt door de aanwezige begeleiding het identiteitsbewijs gevraagd en gecontroleerd. Dit wordt schriftelijk vastgelegd.*

\* Zorginstelling Aveleijn laat schriftelijk weten:

*In de zomerperiode van 2018 heeft deze persoon 3 diensten bij Aveleijn meegedraaid. Hij is via een uitzendbureau (Kroek & Partners) ingezet, maar bleek niet naar tevredenheid te functioneren. De samenwerking is toen beëindigd. Op dat moment was bij ons niet bekend dat het ging om een verdachte persoon. Dat vernamen wij enkele maanden later van de politie.*

*Voor flexibele personeelsinzet werken we veel samen met verschillende vaste partners (uitzendbureaus) met wie we goede afspraken rondom selectie en kwalificaties hebben gemaakt. Ook geldt bij ons identificatie en kennismaking voor of bij aanvang van de eerste dienst van medewerkers, uitzendkrachten en stagiaires. Of er toen in 2018, bij aanvang van de eerste dienst van deze persoon een extra identiteitscontrole is gedaan, is niet meer na te gaan.*

*In algemene zin hebben wij de afgelopen jaren in dit kader onder meer het beleid rondom Verklaring Omtrent Gedrag (VOG), de samenwerking met personeel niet in loondienst en het introductieproces van nieuwe medewerkers aangescherpt.*

\* Zorginstelling Ambiq laat telefonisch weten:

*We doen geen uitspraken over individuele casussen, niet over cliënten en niet over personeel.*

\* Uitzendbureau Kroek en Partners laat schriftelijk weten:

*Wij betreuren het dat een door ons ingezette zzp'er betrokkene is in de door u genoemde zaak. Zoals u aangeeft gaat het om een zaak van enige tijd geleden. Om inhoudelijk te kunnen reageren hebben*

*wij meer inzicht in deze zaak nodig. Er is destijds door ons aangifte gedaan van valsheid in geschriften, maar wij zijn door justitie niet op de hoogte gehouden van het onderzoek dat blijkbaar heeft plaatsgevonden.*

*Zorgvuldigheid staat bij ons hoog in het vaandel. Evenals hoor en wederhoor. Wij willen onnodige onrust voorkomen die zou kunnen ontstaan als wij u – bij gebrek aan inzicht in de zaak - van foutieve informatie zouden voorzien. Wij volgen de zaak met belangstelling en intern ga ik onderzoek doen wat zich destijds feitelijk heeft afgespeeld.*

*In zijn algemeenheid kan ik zeggen dat in situaties waarin onethisch of onrechtmatig wordt gehandeld door één van onze medewerkers, wij adequaat en snel optreden en altijd aangifte doen bij politie.*